

GUIDE D'ENTRETIEN EXPLORATOIRE POUR L'ÉVALUATION DES IMPACTS DU FONJEP

What is this document ?

This document served as a semi directive interview guide. I has been presented to the steering comitee on Friday june 21st, 2020. The first part, entitled “*objectifs et contexte des entretiens exploratoires*”, outlines the goals of the interviews. It specifies that data on the interviewee, their background, the organization they are part of, and the impact of Fonjep-Recherche within it, should be collected.

The second part, entitled “*questions*”, gathers the questions the interviewer wants to ask. A few questions are split according to who the interviewee is, whether it is the Fonjep fund holder, or his manager. Then there are questions about the partners of the organization, its network, and the objectives in short and long term that Fonjep should support.

Members of the steering committee were interviewed to understand what they were, what was their interest in Fonjep-R, and how they view changes and impacts of the subsidy.

E. Lhoste

18/10/2019

Questions à moduler en fonction des personnes rencontrées : lauréats, responsables de l'organisation, partenaires des écosystèmes, et les institutions.

OBJECTIFS ET CONTEXTE DES ENTRETIENS EXPLORATOIRES

Identification et évaluation des effets et des objectifs à court et long terme.

Organisation : histoire, personnes clés, étapes, collaborations antérieures, formation et parcours professionnel afin de voir s'ils ont une double culture ou non, des réseaux ou s'ils ont une autre compétence de mise en réseau), expériences actuelles de relations avec l'ESR (organisation, projets, fonctionnement et gouvernance, communautés épistémiques...)

Fonjep-recherche : pertinence, leviers et difficultés actuelles.

Identifier et affiner les indicateurs.

QUESTIONS

Présentation de l'organisation et de la trajectoire individuelle, organisation du travail

Au titulaire

- Que représentent les activités non dédiées a la recherche dans votre charge de travail ? (problème ETP partagé recherche et autres missions)
- Quelles sont vos compétences ?

Vendredi 21 juin

- Quels sont vos ressources / besoins pour faire ce que vous avez promis au Fonjep ?
- Quels sont les partenaires de votre réseau qui pourraient être intéressés par ce que vous allez développer dans le Fonjep ?
- Qu'est-ce que le Fonjep peut faire à votre structure ?
- Qu'est-ce qui aura changé à la fin du Fonjep ?

Au responsable

- Qu'est-ce qui vous a motivé à recruter cette personne pour ce 1^{er} FONJEP recherche ?
- Avez-vous déjà des partenariats avec ESR ? Formalisés ? sous quelle forme ? rôle dans le projet
- Description des sujets d'intérêt et du rôle des parties prenantes dans la définition du sujet?
- Identification préliminaire des besoins des usagers.
- Barrières à l'engagement. Stratégie d'engagement des parties prenantes identifiées (quels sont leurs besoins et intérêts ?
- Description des activités d'engagement prévues au long du projet.

A propos des partenaires :

- Quels sont les intérêts et les besoins de vos partenaires ?
Comment faites-vous actuellement ?
Que va apporter le Fonjep ?
- Quelle est votre stratégie pour les recruter ? les garder ?
- Quel sera votre rôle dans le projet ? Celui du partenaire ?

Quels sont les objectifs à court et long terme que le FONJEP devrait favoriser ? Par exemple, 3 ans et 10 ans ?

- A titre individuel (capacités = connaissances, techniques, réseaux, organisations)
- Au niveau de l'organisation (connaissances, réseaux, apprentissages...)
- Au delà de l'organisation (impacts sociaux)
- Quels moyens allez-vous mettre en œuvre pour les atteindre ?
- Qu'est-ce qu'il faudra d'autre ? Dans l'environnement local et global ?
- Quelles sont les conditions de réussite ?
- Comment lever les points de blocage ?
- Quels seraient les indicateurs de réussite ? Comment allez-vous mesurer cette réussite ?